



« Potentiel Premium » mesure les 37 critères aujourd'hui indispensables pour la performance et l'efficacité des managers opérationnels



Utilisations: Recruter, évaluer, sélectionner, développer et former les managers.



Population: Management, Management intermédiaire, Management opérationnel.



Les compétences mesurées :

DIMENSION PROFESSIONNELLE

- Goût du travail
- Créativité
- Volonté et persévérance
- Ambition
- Sens de la compétition
- Sens de l'efficacité
- Autorité naturelle
- Capacité à diriger
- Capacité de persuasion
- Capacité de négociation
- Capacité à prendre des risques
- Esprit d'initiative
- Capacité à innover
- Sens de l'organisation
- Résistance au stress
- Sens des priorités
- Prise de décision

DIMENSION RELATIONNELLE

- Résolution des conflits
- Respect des usages
- Tact et diplomatie
- Facilité de contact
- Optimisme et joie de vivre
- Travail en équipe
- Tolérance
- Capacité à déléguer
- Sensibilité à l'opinion d'autrui
- Capacité à écouter
- Capacité à parler en public
- Adaptation aux situations nouvelles
- Disponibilité

DIMENSION PERSONNELLE

- Equilibre personnel
- Stabilité du comportement
- Spontanéité
- Résistance à l'échec
- Indépendance
- confiance en soi
- Sens des réalités

+ Auto évaluation des "savoirs faire"



PSYCHOMÉTRIE

Construction du test

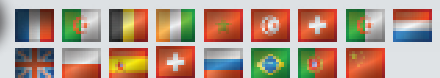
- Type de questionnaire : Normatif
- Nombre de critères : 37
- Nombre de questions : 580
- Temps de passation : 60 minutes

Validation du test :

- Double validation externe
- Validation interne, consistance
- Fidélité
- Fiabilité



VERSIONS DISPONIBLES



RÉFÉRENTIELS ET ÉTALONNAGES MÉTIERS

- Direction générale
- Production-fabrication-chantiers
- Services techniques
- Recherche, développement
- Marketing - commercial - vente
- Communication et création
- Spécialistes d'activités tertiaires
- Administration - gestion - organisation
- Comptabilité - gestion financière
- Informatique
- Ressources humaines
- Fonctions médico-socio-culturelles

